

Utilice la Rebelión del Talento como oportunidad: busque líderes en el lugar “equivocado”

Con un número sin precedentes de candidatos buscando opciones de liderazgo para su carrera, las organizaciones no deberían limitarse a prestar atención sólo a quienes presenten los currículos más sofisticados. Busque un candidato que presente señales de haber afrontado y superado la adversidad, aunque su CV muestre “cicatrices” de esa lucha. Alguien que haya progresado y crecido desde los desafíos de la vida puede haber desarrollado la resiliencia, la agilidad, el coraje y la humildad que resultan esenciales para ser un gran líder en un mundo post-pandémico.

Alice es una de las líderes más impresionantes que he conocido. Cuando era niña, hacía sus deberes escolares escondida en la mesa de un bar en el pequeño pueblo pesquero de Maine en el que vivía su con su padre, un trabajador cabeza de familia. Se matriculó en una universidad de segunda categoría, porque le ofrecieron una beca y, al graduarse, ocupó un puesto de vendedora rasa, porque el trabajo le proporcionaba un coche, que de otro modo no podría haber pagado. Hoy, Alice es una líder senior, respetada por el gran esfuerzo que invierte en sus clientes y por los equipos comprometidos que sostiene. Está en la cima de su carrera, pero al inicio de su trayectoria laboral, una lectura superficial de su CV podría haber echado a perder su potencial.

Después de muchas conversaciones con líderes como Alice, me di cuenta de que la adversidad era el principal motor de su éxito. Vencer la adversidad requiere determinación y adaptabilidad, y éstas cualidades generan humildad, optimismo, integridad, sensibilidad y empatía. Estas son las características que observamos en los mejores líderes. Autenticidad que inspira a los seguidores a través de los desafíos de los entornos laborales cambiantes dominados por la VUCA: volatilidad, incertidumbre, complejidad y ambigüedad.



“ *La vida es una experiencia de aprendizaje continuo, y la resiliencia es un músculo que se fortalece al ponerse a prueba* ”

Por eso, algunas veces, hay que buscar el talento en los lugares “equivocados”. No hay que limitar el reclutamiento sólo a las escuelas de élite y a las calificaciones sobresalientes. La empresa podría estar perdiéndose de personas como Alice o como Winnie, una estudiante inmigrante de secundaria, que asistió a las clases sin poder entender ni una palabra en inglés. Sus padres, profesionales en su país de origen, trabajaban como cocineros de comida rápida en turnos de 12 horas, dejando a Winnie y a su hermana solas en casa. Actualmente, ella dirige con éxito una gran unidad de tecnología de la información en un banco global.

Sin lugar a dudas hay muchos líderes excelentes con credenciales impecables. Sin embargo, si dedica tiempo a investigar por qué los antecedentes de algunos candidatos no son tan impecables, podrá obtener una gran recompensa. Hay mucho talento de liderazgo valiente, optimista e inspirador por ahí. Solo necesita estar dispuesto a buscarlo en los lugares “equivocados”.

by **Seymour Adler, Ph.D.** Managing Director Leadership Assessment & Development Global Practice Leader
seymour.adler@kincentric.com



Si tiene alguna pregunta no dude en [contactar con nosotros](#)..Si desea recibir nuestras comunicaciones y contenidos en el futuro, [suscríbese a nuestra lista de difusión](#).